

**МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ  
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Координатор	430005, Саранск, ул. Советская, 35
Ответственный секретарь	430027, Саранск, ул. Титова, 133, т. 39-30-04

E-mail: minszrm@e-mordovia.ru

**РЕШЕНИЕ**

30 июля 2022 г.

г. Саранск

О мерах, принимаемых по обеспечению соблюдения  
трудовых прав работников

Рассмотрев информацию Государственной инспекции труда в Республике Мордовия, Федерации профсоюзов Республики Мордовия, Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия», Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать:
  - 1) Государственной инспекции труда в Республике Мордовия:
    - усилить контроль за обеспечением работодателями соблюдения трудовых прав работников, в том числе в отношении которых введены режимы по изменению форм занятости (простой, неполное рабочее время и т.д.);
    - повышать уровень информированности по вопросам соблюдения обязательных требований трудового законодательства и формирование понимания обязательных требований;
    - обеспечить доступность сведений о применении обязательных требований, основных ошибках при их применении и способах их предотвращения;
    - создать систему обратной связи с организациями по вопросам применения обязательных требований, обеспечить устойчивое взаимодействие, основанное на диалоге, с работодателями и повысить уровень доверия к Государственной инспекции труда.
  - 2) ГУ - региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия продолжить работу по мониторингу состояния травматизма на предприятиях и в организациях Республики Мордовия, разъяснению страхователям положений об установлении скидок к страховым тарифам и финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.
  - 3) Работодателям республики:
    - не допускать образования задолженности по заработной плате перед работниками;
    - принять меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- организовать проведение специальной оценки условий труда в целях установления работникам компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на постоянной основе.

- руководителям предприятий и организаций, имеющих работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами проявлять большую заинтересованность в использовании средств социального страхования в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма;

- предоставить приоритет в использовании средств социального страхования мероприятиям лечебно-оздоровительного характера: санаторно-курортному лечению, профилактическим медицинским осмотрам работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

- уделять особое внимание обучению работающих по вопросам охраны труда, проведение инструктажей с работниками, вновь принимаемыми на работу, строгому соблюдению работающими требований правил и инструкций по охране труда;

- не допускать сокращения расходов на меры по снижению производственного травматизма;

- осуществлять оценку уровня профессиональных рисков в организации с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций;

- обеспечить разработку и внедрение на каждом предприятии эффективной Системы управления охраной труда;

- воспитывать у каждого сотрудника предприятий ответственность за личную безопасность и безопасность работающих рядом, за неукоснительное выполнение норм и правил охраны труда, соблюдение трудовой и производственной дисциплины;

- проводить ежедневный мониторинг соблюдения мероприятий по охране труда, усилить контроль должностных лиц за безопасным производством работ и соблюдением инструкций по охране труда;

- проводить активную профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также мероприятия по улучшению условий труда;

- своевременно размещать сведения об установлении режима: неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в порядке, установленном Приказом Минтруда России от 26.01.2022 г. № 24.

4) Федерации профсоюзов Республики Мордовия и республиканским организациям профсоюзов продолжить работу:

- по осуществлению систематического профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с органами исполнительной власти, государственного надзора и контроля, работодателями с целью своевременного предотвращения нарушений трудового законодательства, а также восстановления нарушенных прав членов профсоюзов в социально-трудовой сфере;

- по проведению правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов на соответствие нормам трудового законодательства;

- по обучению профсоюзного актива с использованием информационно-коммуникационных технологий;

- провести информационно-разъяснительную работу по новым нормативным правовым актам, вступающим в силу с 01.09.2022 г.:

приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

- уделять особое внимание соблюдению трудовых прав работников при введении режима простоя или неполной занятости.

**Координатор Мордовской республиканской  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений,  
Заместитель Председателя  
Правительства Республики Мордовия**



**Г.А. Лотванова**