МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Координатор	430005, Саранск, ул.Советская, 35
Ответственный секретарь	430027,Саранск, ул.Титова,133, т.39-30-04

E–mail: minszrm@e-mordovia.ru

РЕШЕНИЕ

16 июня 2023 г. г. Саранск

О создании условий труда женщинам (родителям), совмещающим трудовую деятельность с семейными обязанностями

В целях сохранения и поддержания семейных традиций, укрепления здоровья работников, развития кадрового потенциала, сплочения трудового коллектива и формирования благоприятного психологического климата в организации, Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать:

Федерации профсоюзов Республики Мордовия совместно с работодателями республики с учетом финансово-экономического положения и потребностей коллектива закреплять в коллективных договорах и иных локальных актах кроме основных гарантий и льгот, предоставляемых трудовым законодательством для женщин (родителей) с семейными обязанностями следующие дополнительные социальные льготы и гарантии:

о пропаганде семейных ценностей, и поддержки материнства и детства как элемента корпоративной культуры;

мероприятия по организации спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);

предоставление дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.;

возмещение (частичное или полное) стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;

возмещение (частичное или полное) стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях;

возмещение (частичное или полное) стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, на турбазы и т.п.;

дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет;

предоставление возможности женщинам (родителям) 1 раз в месяц на основании письменного заявления посещения с ребенком профильных специалистов учреждений здравоохранения с сохранением заработной платы;

для женщин (родителей), имеющих детей до 14 лет, предоставление по договоренности с работодателем гибкого графика работы;

предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста (по полису ДМС) в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания), прохождение медицинского осмотра с акцентированием внимания на репродуктивной функции;

возмещение (частичное или полное) стоимости занятий детей в спортивно - оздоровительных и культурно - развивающих учреждениях;

возможность женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.

Координатор Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Первый Заместитель Председателя Правительства Республики Мордовия **Г.А. Лотванова**