МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Координатор	430005, Саранск, ул.Советская, 35
Ответственный секретарь	430027,Саранск, ул.Титова,133, т.39-30-04

E-mail: minszrm@e-mordovia.ru

РЕШЕНИЕ

30 мая 2024 г. г. Саранск

О мерах, принимаемых по обеспечению соблюдения трудовых прав работников

Рассмотрев информацию о мерах, принимаемых по обеспечению соблюдения трудовых прав работников, Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать:

1) Государственной инспекции труда в Республике Мордовия:

усилить контроль за обеспечением работодателями соблюдения трудовых прав работников;

повышать уровень информированности по вопросам соблюдения обязательных требований трудового законодательства и формирование понимания обязательных требований;

создать систему обратной связи с организациями по вопросам применения обязательных требований, обеспечить устойчивое взаимодействие, основанное на диалоге, с работодателями и повысить уровень доверия к Государственной инспекции труда;

в рамках профилактических мероприятий осуществлять проведение профилактических визитов, в ходе которых информировать работодателей об обязательных требованиях трудового законодательства, о соответствии работодателя критериям риска, об основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах и частоте проводимых трудовой инспекцией проверок, исходя из категории риска работодателя.

2) Работодателям республики:

не допускать образования задолженности по заработной плате перед работниками;

принять меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

организовывать проведение специальной оценки условий труда в целях установления работникам компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на постоянной основе.

руководителям предприятий и организаций, имеющих работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами проявлять большую заинтересованность в использовании средств

социального страхования в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма;

устанавливать дополнительные социальные гарантии для работников с вредными условиями труда;

осуществлять системное планирование работ по охране труда, управление профессиональными рисками, внедрение корпоративных программ укрепления здоровья работников;

держать на постоянном контроле вопросы обеспечения безопасности при организации и выполнении работ в ограниченных и замкнутых пространствах в строгом соответствии с требованиями Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах» и Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2020 г. № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»;

не допускать сокращения расходов на меры по снижению производственного травматизма;

обратить особое внимание на соблюдение трудовых прав и гарантий работников, занятых на предприятиях оборонно-промышленного комплекса;

осуществлять прием на стажировку студентов, обучающихся на последних курсах по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования с гарантией последующего трудоустройства;

использовать программы службы занятости населения по повышению квалификации работников;

осуществлять чествование трудовых династий в трудовых коллективах в ходе профессиональных праздников;

обеспечить соблюдение социально-трудовых прав и гарантий при трудоустройстве молодежи и временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3) Федерации профсоюзов Республики Мордовия и республиканским организациям профсоюзов продолжить работу:

по вовлечению в профсоюзные ряды всех организаций и предприятий республики;

по заключению коллективных договоров во всех организациях, где действует профсоюз и по закреплению в коллективных договорах дополнительных социальных льгот и гарантий для работников сверх предусмотренных законодательством, не допускать снижения социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных действующими коллективными договорами;

содействовать развитию в трудовых коллективах программ наставничества, мероприятий по чествованию трудовых династий.

3. Министерству промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия (Губайдуллин И.В.) взять под особый контроль ситуацию с задолженностью по выплате заработной платы работникам ООО «ТД ЖБК» и АО «Завод ЖБК - 1» и во взаимодействии с директором Бабуровым С.А. и конкурсным управляющим Кузнецовым А.Н. выработать механизм погашения образовавшейся задолженности до 1 июля 2024 г.

Координатор Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Первый Заместитель Председателя Правительства Республики Мордовия **Г.А. Лотванова**