МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Координатор	430005, Саранск, ул.Советская, 35
Ответственный секретарь	430027,Саранск, ул.Титова,133, т.39-30-04

E-mail: mintrud@e-mordovia.ru

РЕШЕНИЕ

30 мая 2024 г. г. Саранск

О состоянии республиканского рынка труда

Рассмотрев информацию Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республике Мордовия, Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, отраслевым министерствам, ведомствам, Региональному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия», Федерации профсоюзов Республики Мордовия, администрациям муниципальных районов:

- организовать взаимодействие с работодателями по качественному формированию ими республиканского банка вакансий и опубликованию сведений о потребности в кадрах на Единой цифровой платформе с уровнем заработной платы не ниже среднереспубликанских значений по отрасли, особенно для квалифицированных специалистов;

- в целях обеспечения дополнительных гарантий для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, оказывать содействие по обеспечению соблюдения положений Закона Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» с учетом внесенных изменений:

использовать (при необходимости) механизм заключения трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, заключив с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов;

использовать механизм субсидирования из федерального бюджета при трудоустройстве граждан с инвалидностью (постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 г. № 362);

2) Министерству социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия:

- проводить еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда Республики Мордовия;

- обеспечить адресный подход по сопровождению работников, находящихся под угрозой высвобождения (особенно для тех, кто не сохранит занятость);

- на постоянной основе проводить мониторинг безработных граждан с целью выявления их потребности в обучении, оказать им консультационную помощь в части подбора образовательной программы и рабочего места для трудоустройства после прохождения обучения.

3) Работодателям республики:

- своевременно размещать данные о потребности в необходимых работниках на Единой цифровой платформе «Работа России»;

- уделять особое внимание качественным характеристикам по имеющимся вакансиям по уровню заработной платы, условиям труда, социальному пакету, а также, в случае переезда соискателя из другого района республики или другого региона, рассмотреть возможность предоставления жилья;

- использовать при трудоустройстве молодежи в возрасте до 30 лет механизм частичного возмещения затрат по выплате заработной платы в рамках федеральной программы по субсидированию найма на работу молодежи в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»;

- разместить Предложения по целевому обучению на Единой цифровой платформе «Работа России» не позднее 10 июня 2024 года.

Координатор Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
Первый Заместитель Председателя
Правительства Республики Мордовия **Г.А. Лотванова**