МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Координатор 430005, Саранск, ул.Советская, 35

Ответственный секретарь 430027,Саранск, ул.Титова,133, т.39-30-04

E–mail: minszrm@e-mordovia.ru

РЕШЕНИЕ

26 декабря 2024 г. г. Саранск

О рассмотрении Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Рассмотрев Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, (далее – Рекомендации) Комиссия решила:

1) поддержать предлагаемые Рекомендации по поддержке работодателями работников в создании семей, заключении браков, популяризации многодетности на предприятиях, по созданию для работников благоприятных условий совмещения трудовых и семейных обязанностей, включая период беременности, поддержание уровня здоровья работников, их детей, предоставлении социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к установленным законодательством, в укреплении традиционных семейных ценностей, уважении к родительству и многодетности;

2) Федерации профсоюзов Республики Мордовия, Региональному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия», исполнительным органам государственной власти Республики Мордовия в соответствии с курируемой сферой деятельности довести Рекомендации до организаций республики;

3) работодателям республики рассмотреть вопрос о расширении корпоративных мер поддержки работников с учетом новых Рекомендаций, в том числе дополнив мерами, направленными на:

совершенствование целостной системы поддержки семей с детьми:

- компенсация (полная/частичная) стоимости услуг кратковременного присмотра за ребенком в рабочие дни работника, расходов на внеурочные занятия детей школьников (расходы на группы продленного дня, школьные кружки и др.);
- создание в организации комнат матери и ребенка, корпоративных яслей и детских садов;

- оказание помощи в приобретении крупногабаритной техники, транспортных средств многодетным работникам;
- полная или частичная оплата обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования ребенка из многодетной семьи работника,
- содействие обучению детей работников профессиям, востребованным в организации;
- оплата дополнительных занятий для детей работников, нацеленных на поступление в профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования Российской Федерации по направлениям, соответствующим специализации деятельности организации;
- оплата первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение части долга по ипотечному кредиту при рождении второго и/или каждого последующего ребенка;
- создание жилищного фонда для работников с детьми, предоставление жилья на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

заботу о здоровье работников и их детей:

- предоставление ежегодной дополнительной выплаты на частичную компенсацию затрат платных медицинских услуг детям из многодетных семей работников;
- предоставление возможности получения психологической поддержки на базе организации (наличие штатного психолога или частичная компенсация затрат на посещение соответствующего специалиста); обеспечение доступа членов семей работников к спортивной инфраструктуре, организация тренировок и соревнований;
- организация корпоративного транспорта или компенсация транспортных расходов (включая услуги такси) от места жительства до места работы и обратно для беременных женщин (начиная со второго триместра и до оформления отпуска по беременности и родам, при условии наблюдения беременности в медицинских организациях;
- содействие и дополнительное материальное поощрение для женщины работницы при постановке на учет до 12 недель беременности в женской консультации;
- освобождение от работы с сохранением средней заработной платы, начиная с 28-й недели беременности (третий триместр) и до оформления отпуска по беременности и родам женщины-работницы (при условии наблюдения беременности в медицинских организациях);
- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на возобновление производственной медицины и института цеховых врачей в целях снижения уровня смертности среди работников;

укрепление и популяризацию семейных ценностей:

- содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;
- организация (или компенсация расходов) курсов молодых родителей и (или) посещения просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников;

- проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);
- организация создания и ведения чатов для работников с детьми и многодетных работников;
- содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста, и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.;
- расширение возможностей для проведения досуга и отдыха семей с детьми (благоустройство территорий, создание и поддержка детских площадок, парковых и зеленых зон, и др.).

4) исполнительным органам государственной власти Республики Мордовия при реализации программ и проектов в сферах промышленности, дорожного строительства, жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства территорий, сельского хозяйства, здравоохранения, поддержки предпринимательства исходить из принципа семейноцентричности.

Координатор Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Первый Заместитель Председателя Правительства Республики Мордовия Г.А. Лотванова